

Федеральное агентство по образованию Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Вдаливостокский государствонны й учиворситот окономики и сорвиса»

«Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»

Руководство пользователя

РУКОВОДСТВО ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ

Рейтинговая система оценки деятельности преподавателя и кафедры

Владивосток, 2013 г

Содержание

Соде	ержание	2
1. 1	Введение	3
1	Процессы рейтинговой оценки	3
2. I	Вход в систему	4
3. (Определение правил рекомендации к учету	5
(Объявление групп объектов учета	5
2	Условия на атрибуты объектов учета	8
4. (Определение показателей	10
Á	Добавление новых критериев	11
l	Изменение существующих критериев	12
(Связь критериев с группой достижений	13
5. (Определение процессов учета	14
6. (Определение правил учета достижений и стоимости показателей	
(Основные типы работ (по способу оценивания):	18

1. Введение

Система предназначена для отчетности и рейтинговой оценки деятельности преподавателей и кафедры и позволяет:

- формировать иерархическую систему показателей на каждый учебный год;
- формировать правила выбора объектов учета;
- формировать правила учета достижений преподавателей;
- настраивать и реализовывать процесс учета достижений (рекомендация к учету, определение объемов выполненной работы, согласование, утверждение);
- формировать правила расчета и рассчитывать рейтинговую оценку деятельности преподавателя.

Процессы рейтинговой оценки

Основные понятия системы рейтинговой оценки:

<u>Группы достижений</u> – та деятельность (результативная), за которую преподаватель может получить баллы. Одна группа достижений может быть основой для нескольких показателей.

<u>Показатель (критерий)</u> – описывает способ оценки подмножества группы достижений, с привязкой к баллам, процессам учета достижений, учетному периоду и правилам учета достижений. Показатель связан с группой достижений, при настройке связи могут быть определены правила выделения достижений по показателю.

<u>Достижения преподавателя</u> – те результаты работы преподавателя, за которые ему будут назначены баллы. Достижения преподавателя всегда связаны с каким-то показателем.

<u>Учет достижений</u> – процесс, в результате которого достижение преподавателя будет зачтено ему для расчета рейтинга.

Для формирования рейтинга преподавателя должны быть реализованы следующие процессы:

- определение показателей (критериев);
- определение процессов учета в данный учетный период;
- определение правил учета достижений и стоимости показателей в учетный период;
- процесс первичного ввода данных, обеспечивающий фиксацию достижений преподавателя по различным направлениям деятельности;
- определение правил рекомендации к учету;
- процесс настройки системы на учет достижений и расчет рейтинга;
- процесс учета достижений;
- процесс расчета рейтинга;
- отчетность по достижениям, учтенным достижениям и рейтингу;
- процесс формирования стимулирующей надбавки преподавателя.

2. Вход в систему

Ссылка на Рейтинговую систему доступна на сайте ВГУЭС на странице «Персоналу» (Рис. 1) и на Портале ВГУЭС в разделе «Управление учебным процессом» (Рис. 2).



Рис. 1 «Ссылка на Рейтинговую систему на странице «Персоналу»

Портал ВГУЭС		
Здравствуйте, Моисеева Татьяна Викторовна.		
Вам доступны следующие ресурсы:		
Образовательные ресурсы		
<u>СИТО - Система интерактивного тестирования</u>		
Расписание занятий		
Вебинары ВГУЭС Роли: <u>Адм; Слушатель; Создание вебинара;</u>		
Видеоматериалы ВГУЗС		
Хранилище цифровых полнотекстовых материалов		
Хранилище данных Роли: <u>Научные материалы;</u> Презентационные материалы ВГУЭС <u>;</u>		
Внешние ЦУМ		
АВАНТА - Интегрированная обучающая среда		
<u>Сайт цифровых учебно-методических материалов ВГУЭС</u> Роли: <u>Просмотр ABC;</u>		
Управление учебным процессом		
ИС Расписание		
Управление учебным процессом		
Рейтинговая система оценки преподавателей и кафедр		
Успеваемость студентов/групп Роли: Печать приложения к диплому;		
<u>Учет УМКД</u>		

Рис. 2 «Ссылка на Рейтинговую систему на Портале»

3. Определение правил рекомендации к учету

Определение правил рекомендаций к учету состоит в определении источника данных для показателя и правил выборки достижений для учета.

Группа достижений (группа объектов учета) связывается с источником данных. Каждый показатель сопоставляется с группой достижений, причем с одной группой достижений может быть связано несколько показателей. При этом определяется условие, которое обеспечивает выбор из множества достижений в группе только тех, которые соответствуют одному показателю.

Объявление групп объектов учета

Для добавления или изменения групп объектов учета для преподавателей необходимо выбрать в меню пункт «Управление/Преподаватели». Для добавления или изменения групп объектов учета для кафедр необходимо выбрать в меню пункт «Управление/Кафедры» (Рис. 3).

	Преподаватели <mark>Управление</mark> /Кафедры <mark>Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры На</mark>	<u>чало Инфо </u>
	Рейтинговая система оценки преподавателей и кафедр	
	🗘 Для продолжения работы Вам следует выбрать необходимый пункт из меню, располагающегося в верхней части окна	
	Новости/News	
Новост	ти/News [Apxив/Archive] >>	
♦ Новос:	ти/News[Apxив/Archive]>> Объявление/Notice	
♦ Hosec:	ти/News [Apxus/Archive] >> Объявление/Notice Всем пользователям ИС! При необходимости открытия нескольких экземпляров ИС (нескольких экземпляров приложения) следует ка экземпляр открывать в отдельном <u>сеансе</u> навигатора, не следует использовать разные вкладки одного окна или просто другое окн * может привести к некорректной работе ИС из-за одновременного использования несколькими экземплярами одного и того же http-сеа Таким образом, следуйте принципу - <i>Вход</i> в экземпляр <i>ИС</i> (экземпляр приложения) делать только е отдельном <u>сеансе</u> навигатора Внимание! Подобное замечание касется условий корректного в хода и нормальной работы в ИС Система тестирования (СИТО)	аждый о - это анса. гора

Рис. 3

Для добавления новой группы объектов учета необходимо нажать на ссылку «Создание» под пунктом «Объявление групп объектов учета» (Рис. 4). Также можно нажать на ссылку «Создание», открыв предварительно список уже созданных групп объектов учета (Рис. 5).

Справочники Управление/Преподаватели Управление/Кафедры Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры	<u>Начало Инфо Настройка</u>
Управление / Преподаватели Работа с группами объектов учета и критериями оценок	
Объявление групп объектов учета (table rate_account_group) Все Поисс Создание	
Условия на атрибуты объектов учета (table rate_condition, rate_condition_link) Все Поиск Создание_	
Связи между преподавателями и объектами (table rate_account_object, rate_account_subject, Просмотр) 2012/2013 2011/2012 2010/2011 2009/2010 2008/2009 2007/2008 2006/2007	
Иерархия критериев и их свойства (table rate_oriterion, rate_oriterion_group, rate_oriterion_object) Все Поиск Создание Справка	
Установка правил расчетов на год. (table rate_oriterion_point) 2013/2014 2012/2013 2011/2012 2010/2011 2009/2010 2009/2009 2007/2008 2008/2007	

Рис. 4 «Ссылка на создание группы объектов учета»

Справочники Управление/Преподаватели Управление/Кафедры Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры	
Управление / Преподаватели Объявление групп объектов учета	<u> </u>
Список / Все : Группы объектов учета Все Поиск Создание	-
 № іd=1, А. Объем плановой учебной/аудиторной нагрузки преподавателя. Внешний каталог <u>243841</u> (Catalog=243841), onlyOneDept=true, onlyOneYear=true Комментарий: Объекты из каталога плановой нагрузки на следующий за учетным год № іd=2, А. Интенсивность плановой аудиторной нагрузки преподавателя. Внешний каталог <u>251703</u> (Catalog=251703), onlyOneDept=true, onlyOneYear=true Комментарий: Объекты из каталога плановой аленовой нагрузки преподавателя. 	-
 № 1d=3, А. Дисциплины (УІЛКД) в плановой нагрузке преподавателей. Внешний каталог <u>243766</u> (Catalog=243768), onlyOneDept=true, onlyOneYear=true № 1d=4, А. Печатные учебные издания (переданные в издательство). Внешний каталог <u>243734</u> (Catalog=243734), onlyOneDept=true, onlyOneYear=true № 1d=5, А. Статус учебных изданий (наличие грифов, наград и т.п.). 	
 Внешний каталог <u>243737</u> (Catalog=243737), onlyOneDept=true, onlyOneYear=true <u>id=6, Б. Защиты диссертационных работ преподаваетелями</u>, внешний каталог <u>243758</u> (Catalog=243758), onlyOneDept=true, onlyOneYear=true <u>id=7, Б. Подготовка научных кадров высшей квалификации</u> внешний каталог <u>273732</u> (Catalog=273732), onlyOneDept=true, onlyOneYear=true id=7, Б. Подготовка научных кадров высшей квалификации 	
Id=8, Б. Научные пурпикации преподавателей Внешний каталог 243748 (Catalog=243748), onlyOneDept=true, onlyOneYear=true Id=9, Б. Научные проекты, программы, гранты, хоздоговорные работы. Внешний каталог 243735 (Catalog=243735), onlyOneDept=true, onlyOneYear=false Id=10, Б. Заявки на научные проекты, программы, гранты, хоздоговорные работы. Внешний каталог 243736 (Catalog=243736), onlyOneDept=true, onlyOneYear=true	

Рис. 5 «Ссылка на создание группы объектов учета»

В открывшемся окне необходимо указать название, комментарий (если нужно), выбрать из списка внешний каталог, в котором хранятся данные для этой группы объектов учета (во внешние каталоги данные выгружаются из различных систем корпоративной информационной среды, содержащих данные о достижениях преподавателя или кафедры по различным направлениям деятельности).

<u>Справочники Управление/Пр</u>	еподаватели <u>Управление/Кафедры Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры</u>	Начало Инфо Настройка
	Управление / Преподаватели Объявление групп объектов учета	
	Элемент / Создание : Группа объектов учета	
Название (max_length=256); Комментарий (max_length=2048)	Проведение вебинаров	×
Внешний каталог: Объекты группы позволяется использовать как объекты учета:	Саtalog=518999 [nameExtCatalog=Каталог вебинаров] ✓ Только в одном учебном году (как для единственного исполнителя, так и для всего коллектива соисполнителей сраз ✓ Только в одной кафедре вуза (в других кафедрах преподавателя ему будет отказано в праве учета этого достижени Соходнить Отмена	y) (я)
	Coxpaninto Olimena	

Рис. 6 «Создание группы объектов учета»

Также, если нужно, можно ограничить использование объектов группы учета только одним годом (например, если статья, опубликованная в 2012 году, была учтена в 2011/2012 учебном году, то в 2012/2013 году она учитываться не будет) и/или одной кафедрой (для преподавателей, работающих на нескольких кафедрах, достижение будет учитываться только на одной кафедре).

После указания всех данных о группе объектов учета необходимо нажать на кнопку «Сохранить».

Условия на атрибуты объектов учета

Условия на атрибуты объектов учета определяют, какие именно достижения из группы объектов учета должны соответствовать одному показателю.

Для добавления или изменения условий на атрибуты объектов учета необходимо выбрать в меню пункт «Управление/Преподаватели» или «Управление/Кафедры».

Для добавления нового условия необходимо нажать на ссылку «Создание» под пунктом «Условия на атрибуты объектов учета» (Рис. 7). Также можно нажать на ссылку «Создание», открыв предварительно список уже созданных условий на атрибуты объектов учета (Рис. 8).

Справочники Упра	авление/Преподаватели <u>Управление/Кафедры Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры</u>	<u>Начало Инфо Настройка</u>
	Управление / Преподаватели Работа с группами объектов учета и критериями оценок	
	Объявление групп объектов учета (table rate_account_group) Все Поиск Создание	
	Условия на атрибуты объектов учета (table rate_condition, rate_condition_link) Все ∥ Поиск Создание	
	Связи между преподавателями и объектами (table rate_sccount_object, rate_sccount_subject, Просмотр) 2012/2013 2011/2012 2010/2011 2009/2010 2009/2009 2007/2008 2009/2007	
	Исрархия критериев и их свойства (table rate_criterion, rate_criterion_group, rate_criterion_object) Все Поиск Создание, Справка	
	Установка правил расчетов на год (table rate_oriterion_point) 2013/2014 2012/2013 2011/2012 2010/2011 2009/2010 2009/2009 2007/2008 2006/2007	

Рис. 7 «Ссылка на создание условия на атрибуты объектов учета»

Справочники Управление/Преподаватели Управление/Кафедры Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры	<u>Начало Инфо Настройка</u>
Управление / Преподаватели Условия на атрибуты объектов учета	*
Список / Все : Условия на атрибуты объектов учета Все Поиск Создание	
Простое условие	
id=147, cond АттестацияСИТО ИзучениеМатериала НаличиеТестов - Самопроверка Простое условие gt (Grp_28_Ctt_429714.attr_selfasses > 0, format=103) Комментарий: Самопроверка, Self-assessment id=148, cond АттестацияСИТО ИзучениеМатериала НаличиеТестов - Учебиний тест.	
V <u>Infection</u> Control Arrecta Market 10 Protection and the infection of	
The second	
Простое условие <u>ot</u> (Grp_28_Ctl_429714.attr_examination > 0, format=103) Комментарий: Экзаменац. аттестация, Examination ▲ id=146, cond ВидеоКонференция - Мероприятие (не по нагрузке)	
✓ Простое условие <u>ео</u> (Grp_27_Ctl_420367.attr_type == 429787, format=100) ✓ <u>id=145. cond ВидеоКонференция - Учебное занятие (по нагрузке)</u> Простое условие <u>ео</u> (Grp_27_Ctl_420367.attr_type == 429786, format=100)	
🚫 <u>id=186, cond ВостребованностьЛитературы - Условие/Заглушка</u>	-

Рис. 8 «Ссылка на создание условия на атрибуты объектов учета»

В открывшемся окне необходимо указать название условия и комментарий (если нужно).

Условие может быть простым или составным. Составное условие создается при помощи объединения уже созданных условий.

Для создания простого условия нужно выбрать атрибут объекта учета (например, год публикации статьи в журнале), операцию (равно, не равно, больше, меньше и т.д.) и проверочное значение, а также формат поля атрибута (число или текст).

Справочники Управление/Пр	подаватели Управление/Кафедры Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры	<u>Начало Инфо Настройка</u>
	Управление / Преподаватели Условия на атрибуты объектов учета	<u> </u>
	Элемент / Создание : Условие на атрибуты объекта учета	
Название (max_length=2048): Комментарий (max_length=2048):	Год публикации	x X
Простое условне	Атрибут объектов учета Операция Проверочное значение (max_length=256 [idGroup=4 (Catalog=243734) Attribute=attr_pub_year I = (ge' - больше или равно) I 2011 Формат поля атрибута (тип): Число II Для операций 'eq' и 'neq' можно взодить не только конкретные значения, но) и'null'(т.е. 'не задано')
С Составное условие	Операция аnd (and' - объединение по И)	

Рис. 9 «Создание простого условия»

Для создания составного условия необходимо выбрать операцию и те условия, которые должны входить в состав создаваемого условия (они могут быть как простыми, так и составными).

Справочники Управление/Пре	одаватели <u>Управление/Кафедры Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры</u>	<u>Начало Инфо Настройка</u>
	Управление / Преп Условия на атрибуты о	одаватели бъектов учета
	Элемент / Создание : Условие на а	трибуты объекта учета
Название (max_length=2048): Комментарий (max_length=2048):	Год публикации	× ×
О Простое условие	Атрибут объектов учета Операция idGroup=? (Catalog=?) Attribute=?	Проверочное значение (max_length=256)
Составное условие	Операция Вложенное условие and (and'- объединение по И) ▼ Простое условие Import (and - of the second	а НаличиеТестов - Самопроверка > > 0) на НаличиеТестов - Учебный тест > 0) . НаличиеТестов - Промежут, аттестация, 0) . НаличиеТестов - Экзаменац, аттестация, tion > 0) по нагоузее), 429787)

Рис. 10 «Создание составного условия»

После указания всех характеристик условия необходимо нажать на кнопку «Сохранить» внизу страницы.

4. Определение показателей

В рамках процесса определения показателей, во-первых, определяется иерархическая система показателей. Во-вторых, описывается связь между показателем и группой достижений. Также может быть указано условие, которое определяет, с каким объектом из группы достижений должен быть связан показатель.

Для определения показателей оценки деятельности преподавателей необходимо выбрать в меню пункт «Управление/Преподаватели». Для определения показателей оценки деятельности кафедры необходимо выбрать в меню пункт «Управление/Кафедры».

Затем выбрать пункт «Иерархия критериев и их свойства» (Рис. 11).

Справочники Управление/Преподавате/	ли Управление /Кафедры Рейтинги /Преподаватели Рейтинги /Кафедры	<u>Начало</u> <u>Инфо</u>
	Управление / Преподаватели Работа с группами объектов учета и критериями оценок	
	Объявление групп объектов учета (table rate_account_group) Все Поиск Создание	
	Условия на атрибуты объектов учета (table rate_condition, rate_condition_link) Все Поиск Создание	
	Связи между преподавателями и объектами (table rate_account_object, rate_account_subject, Просмотр) 2012/2013 2011/2012 1 2009/2010 2009/2009 2009/2009 2009/2007	
(<u>Hepapxus Kpurepues и их свойства</u> (table ste_oriterion, rate_oriterion_group, rate_oriterion_object) <u>Dee Польк Создания Справка</u>	
	Установка правил расчетов на год (table rate_oriterion_point) 2012/2013 2011/2012 2010/2011 2009/2010 2009/2009 2009/2008 2006/2007	

Рис. 11 «Переход к списку критериев»

После этого отобразятся все существующие критерии оценки в порядке иерархии.

Справочники Управление/Преподаватели Управление/Кафедры Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры	<u>Начало Инфо Настройка</u>
Управление / Преподаватели Иерархия критериев и их свойства	
Список / Все : Критерии оценки деятельности Все Поиск <u>Создание Справка</u>	
 (id=1) Критерии рейтинга преподавателей Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, пууппа и условие [Не связано]</u> (id=3) А. Уцебная и учебна маталическая ребота (VP_VMP) 	
Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, пууппа и условие [Не связано]</u>	
 ((d=2U6) 1.1. Превышение объема нарузки Свойства/Характеристики: Объекты учета, руппа и условие [Не связано] 	
✓ (id=207) 1. Учебная нарузка Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, пруппа и условие [Не связано]</u>	
(id=69) Плановая нагрузка на следующий год Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, пуппа и условие [Есть связь]</u>	
(id=187) Фактическая нагрузка на учетный год Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, пруппа и условие [Есть связь]</u>	
(id=209) 2. Аудиторная напрузка Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, пуппа и условие [Не связано]</u>	
(id=70) Плановая нагрузка на следующий год Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, пруппа и условие [Есть связь]</u>	

Рис. 12 «Список критериев в порядке иерархии»

Добавление новых критериев

Для добавления критерия оценки нужно нажать на ссылку «Создание» (Рис. 13).

Справочники Управление/Преподаватели Управление/Кафедры Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры	<u>Начало Инфо Настройка</u>
Управление / Преподаватели Иерархия критериев и их свойства	
Список / Все : Критерии оценки деятельности Все Поиск (Создание) Справка	
(id=1) Критерии рейтинга преподавателей Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, пуппа и условие [Не связано]</u>	
(id=3) А. Учебная и учебно-методическая работа (УР, УМР) Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, пруппа и условие [Не связано]</u>	
(id=208) 1.1. Превышение объема напрузки Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, пруппа и условие [Не связано]</u>	
(id=207) 1. Учебная нарузка Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, руппа и условие [Не связано]</u>	
(id=69) Плановая нагружа на следующий год Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, пруппа и условие [Есть связь]</u>	
(id=187) Фактическая нагрузка на учетный год Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, пруппа и условие [Есть связь]</u>	

Рис. 13 «Ссылка на создание нового критерия»

В открывшемся окне необходимо ввести название критерия, комментарий (если нужно), и определить его место в иерархии, выбрав родительский критерий или указав, что создаваемый критерий должен быть наивысшего уровня (Рис. 14).

Справочники Управление/Препо	одаватели Управление /Кафедры Рейтинги /Преподаватели Рейтинги /Кафедры	<u>Начало Инфо Настройк</u>
	Управление / Преподаватели Иерархия критериев и их свойства	
	Элемент / Создание : Критерий оценки деятельности	
Название (max_length=256):	Новый критерий	
Комментарий (max_length=2048):		
Критерий наивысшего уровня	O idParent (Родительский критерий) = null	
О Критерий вложенного уровня	Родительский критерий (idParent !=null & > 0)	
	Критерии рейтинга преподавателей	
	А. Учебная и учебно-методическая работа (УР, УМР)	
	1.1. Превышение объема напрузки	
	О 1. Учебная нарузка	
	Плановая напрузка на следующий год	



После указания всех данных необходимо нажать на кнопку «Сохранить» внизу страницы.

Изменение существующих критериев

Для изменения критерия нужно нажать на ссылку с его названием, в открывшемся окне отредактировать название, а также выбрать другой родительский критерий (Рис. 15).

Справочники Управление/Препо	даватели Управление /Кафедры Рейтинги /Преподаватели Рейтинги /Кафедры ————————————————————————————————————	<u>Начало Инфо Настройка</u>
	Управление / Преподаватели Иерархия критериев и их свойства	
	Элемент / Изменение : Критерий оценки деятельности	
Название (max_length=256):	Плановая нагрузка на следующий год	
Комментарий (max_length=2048):		
О Критерий наивысшего уровня	О idParent (Родительский критерий) = null	
 Критерий вложенного уровня 	Родительский критерий (idParent !=null & > 0)	
	Критерии рейтинга преподавателей	
	А. Учебная и учебно-методическая работа (УР, УМР)	
	О 1.1. Превышение объема нагрузки	
	 1. Учебная нарузка 	
	О Плановая нагрузка на следующий год	
	Фактическая нагрузка на учетный год	~

Рис. 15 «Редактирование критерия»

После внесения всех изменений необходимо нажать на кнопку «Сохранить» внизу страницы.

Связь критериев с группой достижений

Для того чтобы связать критерий с группой достижений необходимо нажать на ссылку «Объекты учета, группа и условие» под нужным критерием (Рис. 16).

Справочники Управление/Преподаватели Управление/Кафедры Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры	<u>Начало Инфо Настройка</u>
Управление / Преподаватели Иерархия критериев и их свойства	
Список / Все : Критерии оценки деятельности Все <u>Поиск</u> <u>Справка</u>	
✓ (d=258) ДВФУ Тестовая ветвь показателей Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, группа и условие [Не связано]</u> Тестовая ветаь показателей для ДВФУ	
(id=260) НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, группа и условие [Не связано]</u>	
(id=259) УЧЕБНО-ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, группа и условие [Не связано]</u>	
(id=261) Руководство НИР Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, группа и условие [Не связано]</u>	
(id=262) Участие студенческих (мапистерских), аспирантских докладов в конференциях под научным руководством сотрудника университета, с п докл.) Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, группа и условие [Не связано]</u> ФИО докладчика, группа, библиографические данные доклада (с указанием названия и статуса конференции, формы участия (устный, постерный))	<u>тубликацией (кол-во</u>
 (<u>id=263) внутривузовских</u> Свойства/Характеристим Объекты учета, группа и условие [Не связано] ФИО докладчика, группа, библио?рафитеринов дачиза доклада (с учестанией Названия и статуса конференции, формы участия (устный, постерный)))
(di=1) Критерии рейтинга преподавателей Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, группа и усповие [Не связано]</u>	
(id=3) А. Учебная и учебно-методическая работа (УР. УМР) Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, группа и усповие [Не связано]</u>	
(id=208) 1. 1. Превышение объема нагрузки Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, группа и условие [Не связано]</u>	
(id=69) Плановая нагрузка на следующий год Свойства/Характеристики: Объекты учета, группа и условие [Есть связь]	
(id=187) Фактическая нагрузка на учетный год Свойства/Характеристики: <u>Объекты учета, группа и условие [Есть связь]</u>	

Рис. 16 «Ссылка на свойства и характеристики критерия»

В открывшемся окне необходимо выбрать группу объектов учета, с которой должен быть связан критерий, а также условие на объект из группы учета (если оно определено).

Справочники Управление/Преподаватели Управление/Кафедры Рейтинги/	Преподаватели Рейтинги/Кафедры	Начало Инфо Настроі
	Управление / Преподаватели Иерархия критериев и их свойства	
	Элемент : Критерий оценки деятельности	
D: 263 Рант: 4. Критерий вложенного уровня (dParent=262) Представление: ДВФУ_Тестовая ветвь показателей УЧЕВНО-ЛЕДАГОГИЧЕСКАЯ публикацией (кол-во докл.) внутривузовских	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ Руководство НИР Участие студенческих (магистерских), аспирантских д	аокладов в конференциях под научным руковод
	Объекты учета, группа и условие	
Указание на группу объектов учета	Условие на объе	ект из группы учета
С Связь с какой-либо группой не задана	Условие на объекты группы не задано	
C id=1, А. Объем плановой учебной/аудиторной нагрузки преподавателя Внешний кателог <u>243341</u> (Catalog=243941)	 Условие на объекты группы не задано <u>id=2. cond Нагоузга/План - Аудиторная</u> Простое условие <u>во</u> (Зур_1_С/1_243841 attr_type == 1) <u>id=1. cond Нагоузга/План - Учебная</u> Простое условие <u>во</u> (Зур_1_С/1_243841.attr_type == 2) 	
(С Id=2, А. Интенсивность плановой аудиторной нагрузки преподавателя Внешний каталог <u>261703</u> (Catalog=261703)	 С Условне на объекты группы не задано (<u>id=117. солd Интенсивность/План - Поток до 99 (<100)</u> Простое условие (<u>id=2_c01_261703.str</u>_size < 100) (<u>id=119. солd Интенсивность/План - Поток от 100 (>=100)</u> Простое условие <u>де</u> (Grp_2_C01_261703.str_size > 100) (<u>id=116. солd Интенсивность/План - Поток от 71 (>70)</u> Простое условие <u>де</u> (Grp_2_C01_261703.str_size > 70) 	

Рис. 17 «Сопоставление критерию группы объектов учета и условия»

5. Определение процессов учета

Определение процессов учета на учетный период позволяет определить для каждого показателя процесс учета достижения (необходимость согласований, последовательность согласований).

Для определения процессов учета необходимо перейти в пункт меню «Управление/Преподаватели» или «Управление/Кафедры» и в разделе «Установка правил расчетов на год» выбрать нужный год (Рис. 18).

<u>Справочники Управление/Преподаватели Управление/Кафедры Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры</u>	<u>Начало Инфо Настройка</u>
Управление / Преподаватели Работа с группами объектов учета и критериями оценок	
Объявление групп объектов учета (table rate_account_group) Все Поиск Создание Условня на атрибуты объектов учета (table rate_condition, rate_condition_link) Все Поиск Создание	
Связи между преподавателями и объектами (table rate_account_object, rate_account_subject, Просмотр) 2012/2013 2011/2012 2010/2011 2009/2010 2008/2009 2007/2008 2006/2007	
Шерархия критернев и их свойства (table rate_oriterion, rate_oriterion_group, rate_oriterion_object) Все Поиск Создание Справка Установка правил расчетов на год (table rate_oriterion_point) 2012/2013 2011/2012 2010/2011 2009/2010 2008/2009 2007/2008 2006/2007	

Рис. 18 «Установка правил расчетов на год»

После этого откроется список критериев.

Для создания или изменения этапов процесса учета достижений необходимо под нужным критерием нажать на ссылку «Этапы процесса учета достижений» (Рис. 19).

Справочники Управление/Преподаватели Управление/Кафедры Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры	<u>Начало Инфо Настройка</u>
Управление / Преподаватели Установка правил расчетов на год	
Учебный год: 2011/2012 2012/2013 2011/2012 2010/2011 2009/2010 2009/2009 2007/2008 2006/2007	
Список / Все : Критерии оценки деятельности Все Конечные Поиск Справка	
 (id=258) ДВФУ_Тестовая ветвь показателей Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы [Не связано]</u> <u>Этапы процесса учета достижений [Нет этапов]</u> Тестовая ветвь показателей для ДВФУ 	
 (id=260) НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы [Не связано]</u> [] Этапы процесса учета достижений [Нет этапов] (id=259) УЧЕБНО-ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ Свойства (Характеристики: <u>Стоимости пла оценивания работы</u> [Не связано] [] Этапы процесса учета достижений [Нет этапов] 	
Собистралиции теристики. <u>Стоимости для оценивания работы (Не связано) (Этапы процесса учета достижений [Нет этапов]</u> Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы [Не связано]</u> (<u>Этапы процесса учета достижений [Нет этапов]</u>	
(id=262) Участие студенческих (мапистерских), аспирантских докладов в конференциях под научным руководством сотрудника универси (кол-во докл.) Свойства/Карактеристики: <u>Стоимости для оценивания работы [Не связано] Этапы процесса учета достижений [Нет этапов]</u> ФИО докладчика, пруппа, библиографические данные доклада (с ухазанием названия и статуса конференции, формы участия (устный, постерный))	птета, с публикацией
 (id=263) внутривузовских Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы [Не связано]</u> ФИО докладчика, пруппа, библиографические данные доклада (с указанием названия и статуса конференции, формы участия (устный, постерный)) 	
♦ (id=1) Критерии рейтинга преподавателей Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы [Не связано]</u> <u>Этапы процесса учета достижений [Нет этапов]</u>	

Рис. 19 «Ссылка на этапы процесса учета достижений»

Для создания нового этапа необходимо в разделе «Создание» выбрать из списка роль сотрудника, указать название этапа, выбрать его тип (заполнение или подписание) и нажать на кнопку «Добавить запись в новый этап» (Рис. 20).

Справочники Управление/Преподав	затели <u>Управление/Кафедры</u> Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафед <u>ры</u>	Начало Инфо Настрої
	Управление / Преподаватели Установка правил расчетов на год Учебный год: 2011/2012	
	Элемент : Критерий оценки деятельности	
ерий вложенного уровня (idParent=259) Тестовая ветвь показателей УЧЕБНО-Пі	ЕДАГОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ Руководство НИР	
	Этапы процесса учета достижений Учебный год: 2011/2012 Для корректного возврата назад следует использовать кнопку Назад Назад	
	Результаты поиска: Не найдено	
Ho-METODUJECKAD DAŠOTA (VP. VMP.) [1, 3]	Взять в качестве основы (скопировать) список этапов из критерия: Печатные учебные изпания 11. Учебное пособие 11. Объем 5 п. п.	
	Копировать	
Создание		
Роль сотрудника :	idRole=445 , nameRole='кафедра: преподаватель _'	0 [Заполнение] 👻
Название (max_length=256); Комментарий (max_length=2048);	Ввод данных вручную	
	Назад	

Рис. 20 «Создание нового этапа»

Если на одном этапе могут участвовать сотрудники, имеющие разные роли (например, вносить данные о достижениях может либо сам преподаватель, либо секретарь), то обе эти роли должны быть в одном этапе. В этом случае при добавлении второй роли нужно после выбора роли и указания названия этапа выбрать созданный ранее этап и нажать на кнопку «Добавить запись в старый этап».

Справочники Управление/Препод	аватели Управление/Кафедры Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры		Начало Инфо Настр
	Управление / Преподаватели Установка правил расчетов на год Учебный год: 2011/2012		
	Элемент : Критерий оценки деятельности		
ID: Ранг: Представление:	261 2, Критерий вложенного уровня (idParent=259) ДВФУ_Тестовая ветвь показателей УЧЕБНО-ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ Руководство НИР		
	Этапы процесса учета достижений Учебный год: 2011/2012 Для корректного возврата назад следует использовать кнопку Назад (Назад)		
Номер этапа 0 [Заполнение]			
 А. Роль сотрудника : Название (max_length=256): Комментарий (max_length=2048): 	IdRole=445 , патеRole='кафедра: преподаватель _' Ввод данных вручную	 Перенести запись в новый этап Започнить запись без переносов Удалить запись из этапов учета 	
Создание	<u></u>		
Роль сотрудника :	idRole=476 , nameRole='кафедра: секретарь _'	Добавить запись в новый этап	
Название (max_length=256): Комментарий (max_length=2048):	Ввод данных вручную	Добавить запись в отарый этап	0 [Заполнение]
	Назад		

Рис. 21 «Добавление роли в существующий этап»

Список этапов можно скопировать из другого критерия, выбрав его из списка и нажав на кнопку «Копировать».

Справочники Управление:///реподаватели Управление://зфедерь Рейтинги://реподаватели Рейтинги://зфедерь	<u>Начало Инфо Настрой</u>
Управление / Преподаватели Установка правил расчетов на год Учебный год: 2011/2012	
Элемент : Критерий оценки деятельности	
261 2, Критерий вложенного уровня (IdParent=259) ДВФУ_Тестовая ветвь показателей УЧЕБНО-ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ Руководство НИР	
Этапы процесса учета достижений Учебный год; 2011/2012 Для корректного во врата назад следует использовать кнопку Назад Назад	
Результаты поиска: Не найдено Взять в качестве основы (сколировать) список этапов из критерия: ей А. Учебная и учебно-методическая работа (УР, УМР) 1. 3. Печатные учебные издания 1. Учебное пособие 1. Объем 5 л.л. Копировать	
Создание	
Роль сотрудника : idRole=-1, unknown role Добазиль залиоь в нозый этап Название (max_length=256): unknown name	7
Назад	

Рис. 22 «Копирование списка этапов из другого критерия»

Уже существующие или скопированные этапы можно отредактировать: изменить роль сотрудника и название, перенести запись в другой этап, а также удалить этап.

Управление/Преподаватели Управл	ение/Кафедры <mark>Рейтинги/Преподаватели Рейтинги/Кафедры</mark>			Начало
	Управление / Преподаватели Установка правил расчетов на год Учебный год: 2011/2012			
	Элемент : Критерий оценки деятельности			
ID: 261 Ранг. 2, Крите Представление: ДӨФУ_Т	рий вложенного уровня (idParent=253) стовая ветвь показателей УЧЕБНО-ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ Руководство НИР			
	Этапы процесса учета достижений Учебный год: 2011/20 Для корректного возврата назад следует использовать кнопку Назад	012 Назад		
Номер этапа 1 (Подписание)				
А. Роль сотрудника :	idRole=446 , nameRole='кафедра: заведующий _'		Перенсоти запись в новый отап	~
Название (max_length=256):	Подпись 1 (Утверждение результата), решение уровня кафедры		Перенести запись в аругой этар	~
Комментарий (max_length=2048):			Запомнить запись без переносов Удалить запись из отапов учета	111
Номер этапа 2 (Подписание)				
А. Роль сотрудника :	idRole=703 , nameRole='vч/vnpasление: ответственный за стрателическое партнерство'	× r		
Название (max_length=256);	Подпись 1 (Утверждение результата), решение уровня уч/управления			
Комментарий (max_length=2048):		Ĺ	перенести запись 6 другой этап ? Запомнить запись без переносов	×
		(Удалить запись из этапов учета	
Создание				
	idRole=-1 , unknown role	~	Побарить запись в норый этап	~
Роль сотрудника :			Alexandre same a norther stan	1.00
Роль сотрудника : Название (max_length=256);	unknown name	1	Defension company a company of comp	
Роль сотрудника : Название (max_length=256); Комментарий (max_length=2048);	unknown name		Добавить запись в отарый отап ?	M

Рис. 23 «Редактирование этапов»

6. Определение правил учета достижений и стоимости

показателей

Определение правил учета состоит в определении правил начисления баллов – за участие или за объем работы, с возможностью или без возможности превышения 100% объема работы. Определение стоимости показателей заключается в указании количества баллов, начисляемых за выполнение показателя.

Показатель будет учитываться в рейтинговой оценке только в том случае, когда определена его стоимость.

Для определения правил учета и стоимости показателей необходимо перейти в пункт меню «Управление/Преподаватели» или «Управление/Кафедры» и в разделе «Установка правил расчетов на год» выбрать нужный год (Рис. 18).

После этого откроется список критериев. Действующие показатели выделены жирным шрифтом (для них стоимость уже определена).

Для определения стоимости критерия или изменения существующей стоимости необходимо под нужным критерием нажать на ссылку «Стоимости для оценивания работы».

<u>Справочники Управление/Преподзезтели Управление/Кэфедры Рейтинги/Преподзезтели Рейтинги/Кэфедры</u>	<u>Начало Инфо Настройка</u>
Управление / Преподаватели Установка правил расчетов на год Учебный год: 2011/2012 2012/2013 2011/2012 2010/2010 2008/2009 2007/2008 2006/2007	
Список / Все : Критерии оценки деятельности Все Конечные Поиск <u>Справка</u>	
 (d=1) Критерии рейтинга преподавателей Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы (Не связано)</u> <u>Этапы процесса учета достижений (Нет этапов)</u> (d=3) А. Учебная и учебно-методическая работа (УР, УМР) Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы (Не связано)</u> <u>Этапы процесса учета достижений (Нет этапов)</u> (d=3) А. Учебная и учебно-методическая работа (УР, УМР) Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы (Не связано)</u> <u>Этапы процесса учета достижений (Нет этапов)</u> (d=208) 1. 1. Превышение объема нагрузки Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы (Не связано)</u> <u>Этапы процесса учета достижений (Нет этапов)</u> (d=207) 1. Учебная нагрузка Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы (Не связано)</u> <u>Этапы процесса учета достижений (Нет этапов)</u> (d=69) Плановая нагрузка на следующий год Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы (Не связано)</u> <u>Этапы процесса учета достижений (Нет этапов)</u> (d=69) Плановая нагрузка на следующий год Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы (Не связано)</u> <u>Этапы процесса учета достижений (Нет этапов)</u> (d=187) <u>Фактическая нагрузка на учетный год</u> Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы [Не связано]</u> <u>Этапы процесса учета достижений (Нет этапов)</u> (d=209) 2. Аудиторная нагрузка Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы [Не связано]</u> <u>Этапы процесса учета достижений (Нет этапов)</u> (d=209) 2. Аудиторная нагрузка (d=70) Плановая нагрузка на следующий год Свойства/Характеристики: <u>Стоимости для оценивания работы [Не связано]</u> <u>Этапы процесса учета достижений [Нет этапов]</u> (d=70) Плановая нагрузка на следующий год Свойства/Характеристики: <u>Сто</u>	

Рис. 24 «Ссылка на стоимости для оценивания работы»

В открывшемся окне необходимо выбрать один из способов оценивания деятельности и указать количество баллов за выполнение этого показателя.

Основные типы работ (по способу оценивания):

- 1. Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнении) тип рекомендуется для работ, участники которых оцениваются независимо друг от друга, причем важен только факт выполнения работы. Указывается количество баллов, начисляемых за выполненную работу.
- 2. Работа с оценкой объема выполнения в усл. единицах, нет проверки общего максимума тип рекомендуется для работ, участники которых оцениваются независимо друг от друга и которые допускают перевыполнение плана.

Указывается количество баллов, начисляемых за условную единицу или за какоето количество условных единиц работы.

- 3. Работа с оценкой объема выполнения в усл. единицах, проверяется общий максимум тип рекомендуется для оценки различных публикаций, учебнометодических изданий и другой совместной работы. При выполнении какой-то доли от указанного максимума начисляется соответствующая доля от стоимости этого суммарного объема. Если в работе участвовало несколько сотрудников, то сумма указанных ими результатов работы не должна превышать суммарного объема этой работы. Указывается количество баллов, начисляемых за условную единицу или за какое-то количество условных единиц работы и атрибут объекта учета в тех же единицах измерения, в котором хранится значение суммарного объема выполнения работы.
- 4. Работа с оценкой объема выполнения в процентах (%), нет проверки общего максимума – тип рекомендуется для работ, участники которых оцениваются независимо друг от друга и которые допускают перевыполнение плана. Количество начисленных за работу баллов будет зависеть от доли выполненной работы в процентах. Указывается количество баллов за 100% выполненной работы.
- 5. Работа с оценкой объема выполнения в процентах (%), проверяется общий максимум тип рекомендуется для оценки различных публикаций, учебнометодических изданий и другой совместной работы. Если в работе участвовало несколько сотрудников, то каждый сотрудник указывает свою долю участия в работе в процентах, причем сумма указанных ими объемов работы не должна превышать 100%. Указывается количество баллов, начисляемых за 100% выполненной работы.
- 6. Работа с оценкой объема выполнения в долях целого, проверяется общий максимум тип рекомендуется для оценки различных публикаций, учебнометодических изданий и другой совместной работы. Если в работе участвовало несколько сотрудников, то каждый сотрудник указывает свою долю участия в работе в долях целого (от 0.0 до 1.0), причем сумма указанных ими объемов работы не должна превышать 1. Указывается количество баллов, начисляемых за целое (1.0).

После указания стоимости критерия в баллах необходимо нажать на кнопку «Создать стоимость».

Справочники Управление/Преподаватели Управление/Кафедры Рейтинги	/Преподаватели Рейтинги /Кафедры	<u>Начало Инфо Настройка</u>
	Элемент : Критерий оценки деятельности	
D: 153 Ранг. 3, Критерий вложенного уровна (udParent=81) Представление: Критерии рейтинга преподавателей А. Учебная и учебно-м	етодическая работа (УР, УМР) 1.6. Использование инновационных методик в учебном процессе ?. Проведение видеоконферен	ций
	Стонмости для оценивания работы Учебный год: 2011/2012 Для корректного возврата назад следует использовать кнопку Назад Назад	
Указание на группу объектов учета	Стоимости оценка деятельности (<u>Справка)</u>	
idGroup=27, А. Проведение видео-конференций внешний каталог <u>420367</u> (Catalog=420367)	Тилы работ (по способу оценивания):	
<u>IslCondition=145, cond ВидеоКонференция - Учебное занятие (по напрузке)</u> Простое условие <u>во</u> (бр27_С0.420387.attr_ууре == 420786)	Id-1, Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнения) 0.0 Баллов за факт выполнения работы Id-2, Работа с оценкой объема выполнения в усл. единицах, нет проверки общего максиндла 5 Баллов за 10 час Id-4, Работа с оценкой объема выполнения в усл. единицах, проверкется общий максиндла Id-4, Работа с оценкой объема выполнения в усл. единицах, проверкется общий максиндла Id-4, Работа с оценкой объема выполнения в усл. единицах, проверкется в атрибуте IdGroup=27 (Catalog=42036 Id-4, Работа с оценкой объема выполнения в процентах (%), нет проверки общего максиндла 0.0 Баллов за 100.0 процентов (%) Id-3, Работа с оценкой объема выполнения в процентах (%), нет проверкется общий максиндла 0.0 Баллов за 100.0 процентов (%) Id-3, Работа с оценкой объема выполнения в процентах (%), проверяется общий максиндла 0.0 Баллов за 100.0 процентов (%) Id-3, Работа с оценкой объема выполнения в процентах (%), проверяется общий максиндла 0.0 Баллов за 100.0 процентов (%) Id-3, Работа с оценкой объема выполнения в процентах (%), проверяется общий максиндла 0.0 Баллов за 100.0 процентов (%) Id-3, Работа с оценкой объема выполнения в долах целого, проверяется общий максиндла 0.0 Баллов за целое (учет в долах от 0.0 до 1.0) суммарный объема выполнения не должен превышать 1.0 (целое) Комментарий (тах.]ength=2048;	7) Attribute=? V
	Тип работы и стоиность еще не установления: Создать стоимость Назад	

Рис. 25 «Создание стоимости для оценивания работы»

Если были внесены изменения в стоимость критерия, необходимо нажать на кнопку «Изменить стоимость».

		Элемент : Критерий оценки деятельности	
	200		
	4, Критерий вложенного уровня (idParent=175)		
авление:	Критерии рейтинга преподавателей А. Учебная и учебно-м обращений	етодическая работа (УР, УМР) 1.6. Использование инновационных методик в учебном процессе 1. Использование электрон	ных БД библиотеки ВГУЭС
		Стоимости для оценивания работы Учебный год: 2011/2012 Для корректного возврата назад следует использовать кнопку Назад	
		Назад	
	Указание на группу объектов учета	Стоимости оценки деятельности [Справка]	
o idGro Вне	oup=43, А. Использование электронных БД библиотек шний каталог <u>494780</u> (Catalog=494780)	Типы работ (по способу оценивания):	
idCondition=185, cond. Электронные БД - Обращений до 10 (<10) Простое условие і <u>в</u> (Grp_43_Ctl_494780.attr_size < 10)	ndition=185, cond Электронные БД - Обращений до 10 (<10)	🔘 id=1, Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнении)	
	0.0 баллов за факт выполнения работы		
		id=2, Работа с оценкой объема выполнения в усл. единицах, нет проверки общего максимума	
		0.3 баллов за 1.0 обращение	
		○ id=4. Работа с оценкой объема выполнения в усл. единицах, проверяется общий максимум	
		0.0 5annos sa 1.0 um ? yac ? p.n ? mea ? ap ?	
		суммальный объем выполнения не волжен превышать значения, которое уранится в атрибуте idGroup=43 (Catalog=4947	780) L Attribute=?
		∩ іd=3. Работа с оценкой объема выполнения в процентах (%), нет проверки общего максимима	ooyin aa abado .
		0.0 Featros te 100.0 ponvertos (%)	
		 іd-2 Работа с ононгой объена выполниния в процентах (%) проверяется общий наконгра. 	
		силмалицый объем сылопиения не волжен пресылать 100.0%	
		от id=9, Работа с оценкой объема выполнения в долях целого, проверяется общий максимум	
		0.0 Баллов за целое (учет в долях от 0.0 до 1.0)	
		суммарный объем выполнения не должен превышать 1.0 (целое)	
		Комментарий (max_length=2048):	
		Тип работы и стоимость уже установлены Изменить стоимость Удавить стоимость	

Рис. 26 «Редактирование стоимости»

Если действующий до этого показатель в текущем году не должен учитываться, необходимо нажать на кнопку «Удалить стоимость».